****

**RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS:**

**LEANDRO RIVERA**

**2226651**

**ANÁLISIS:**

**DESMOTIVACIÓN POR EL SALARIO RECIBIDO**

**DOCENTE:**

**JUAN CARLOS VELEZ**

**19/09/2024**

# TABLA DE CONTENIDO

[TABLA DE CONTENIDO 2](#_Toc177810565)

[INTRODUCCIÓN 3](#_Toc177810566)

[DESARROLLO 3](#_Toc177810567)

[SOLUCIONES PROPUESTAS PARA MEJORAR LA MOTIVACIÓN LABORAL 4](#_Toc177810568)

[EJEMPLO DE IMPLEMENTACIÓN EXITOSA 5](#_Toc177810569)

[CONCLUSIÓN 5](#_Toc177810570)

[REFERENCIAS: 6](#_Toc177810571)

**Desmotivación por el Salario Recibido**

# INTRODUCCIÓN

¿Has escuchado hablar de burnout o síndrome de quemarse en el trabajo? Bueno, se trata de uno de los aspectos más negativos que se originan en un empleado y es una consecuencia directa de la desmotivación laboral.

La sensación de malestar producida por el estrés puede desembocar en el burnout, siendo la desmotivación laboral uno de los signos visibles más frecuentes. Cuando no sabemos hacia dónde nos dirigimos, es muy difícil decidir qué camino tomar. La desmotivación afecta, sobre todo, a los trabajadores más jóvenes. Los cuales, cambian de empleo con la intención de buscar mejores condiciones laborales, como un salario más alto o las posibilidades de crecer.

La percepción de un salario insuficiente es una de las causas más frecuentes de desmotivación laboral, afectando no solo la satisfacción individual de los empleados, sino también la productividad general y la convivencia laboral. En este informe se examina la problemática de la desmotivación por el salario, sus consecuencias en el ambiente laboral y propone soluciones que pueden ayudar a restaurar un clima laboral positivo.

# DESARROLLO

Sabemos que hay vida más allá de un salario y que, cada vez, son más los factores que influyen en la desmotivación laboral y que nada tiene que ver con el tema económico. Sin embargo, el salario sí importa y mucho. De hecho, es una de las causas que más afecta a la desmotivación. Cuando se es nuevo en una empresa, puede que aceptes más trabajo por menos dinero, pero a medida que pasa el tiempo, sientes la injusticia y vas perdiendo el interés por el trabajo.

¡El salario y el factor económico atrae talento, pero es el salario emocional es quien convierte el trabajo en éxito!

Causas de la Desmotivación por el Salario Recibido Los empleados suelen sentirse desmotivados cuando perciben que su salario no es proporcional al esfuerzo, conocimientos o experiencia que aportan a su trabajo. La falta de reconocimiento y compensación adecuada es una fuente importante de frustración, especialmente cuando:

* Las expectativas de trabajo no coinciden con la remuneración.
* Existen diferencias salariales significativas entre empleados con el mismo puesto.
* No hay oportunidades de desarrollo profesional, ni autonomía en la toma de decisiones.
* Se perciben malas condiciones laborales, como exceso de horas o falta de flexibilidad.

La firma Hays ha señalado que más del 55% de los trabajadores en Latinoamérica están insatisfechos con su empleo, con el salario como uno de los principales factores de desmotivación, seguido por la falta de beneficios y bienestar.

Consecuencias de la Desmotivación Laboral La desmotivación salarial puede tener graves repercusiones en el ambiente de trabajo y la convivencia ciudadana, tales como:

* **Disminución de la productividad:** Los empleados desmotivados suelen reducir su compromiso, lo que genera una baja en la eficiencia y el rendimiento general.
* **Mayor rotación de personal:** El descontento empuja a los empleados a buscar otros empleos, lo que genera costos adicionales para las empresas al tener que reclutar y formar nuevo personal.
* **Aumento del estrés y agotamiento:** La insatisfacción laboral está directamente relacionada con altos niveles de estrés, lo que impacta negativamente la salud psicológica y física de los trabajadores.
* **Clima laboral negativo:** Un ambiente de trabajo lleno de descontento puede llevar a la falta de cooperación entre los empleados y aumentar los conflictos internos.

Según Hays, en 2024, el 57% de los empleados en Latinoamérica reportó sentirse más estresado que el año anterior, y el 46% experimenta agotamiento o fatiga, factores que están relacionados con la falta de satisfacción laboral.

# SOLUCIONES PROPUESTAS PARA MEJORAR LA MOTIVACIÓN LABORAL

El estudio de Hays evidencia que los elementos que más motivan a las personas en el trabajo son:

* **Salario más alto**
* Mejores prestaciones
* Nuevos retos
* Entorno diverso e inclusivo

a) Revisión de la Política Salarial La solución más directa para combatir la desmotivación por el salario es realizar revisiones periódicas que aseguren una compensación justa y acorde a las responsabilidades del puesto y las condiciones del mercado. Esto incluye:

* Ajustes salariales basados en desempeño y antigüedad.
* Transparencia en la estructura salarial para evitar disparidades injustificadas.

b) Implementación de Beneficios Además del salario, las empresas deben ampliar su oferta de beneficios para mejorar la satisfacción general de los empleados. Algunas opciones incluyen:

* Beneficios flexibles, como teletrabajo y horarios flexibles.
* Programas de bienestar (seguros médicos, actividades recreativas, acceso a servicios de salud mental).
* Bonos por desempeño que reconozcan el esfuerzo adicional.

c) Estrategias de Desarrollo y Reconocimiento

* **Oportunidades de crecimiento:** Ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional, que no solo aumentan la motivación, sino que también mejoran la retención de talento.
* **Reconocimiento continuo:** Asegurar que los logros y contribuciones de los empleados se reconozcan de manera regular mediante evaluaciones de desempeño y retroalimentación constructiva.

d) Comunicación Efectiva Un sistema de comunicación abierto permite que los empleados expresen sus inquietudes respecto a su salario, expectativas y condiciones laborales, fomentando un diálogo constructivo. Este tipo de comunicación evita que las tensiones se acumulen y se conviertan en conflictos más grandes.

e) Mejora del Clima Laboral Crear un entorno de trabajo inclusivo y colaborativo, donde se promueva el respeto y la confianza mutua, es fundamental para mejorar la motivación. Esto se puede lograr mediante actividades de team building y la creación de espacios donde los empleados puedan aportar ideas para mejorar el ambiente laboral.

# EJEMPLO DE IMPLEMENTACIÓN EXITOSA

Un ejemplo de éxito es el caso de una empresa de tecnología que, al identificar una alta rotación de personal debido a la desmotivación salarial, implementó un sistema de beneficios flexibles que incluyó la posibilidad de trabajar de manera remota, así como un plan de bonos por productividad. La satisfacción de los empleados mejoró significativamente, disminuyendo la rotación y aumentando la eficiencia en el trabajo.

# CONCLUSIÓN

La desmotivación por el salario es un problema cada vez más frecuente en el mundo laboral actual, especialmente en un contexto donde los empleados valoran aspectos adicionales al salario, como el bienestar y el desarrollo profesional. Las empresas deben adoptar una estrategia integral que combine una remuneración justa con beneficios y un clima laboral positivo para prevenir la desmotivación y sus consecuencias. Implementar medidas como la revisión salarial, ofrecer beneficios no monetarios y mejorar la comunicación entre empleados y empleadores permitirá no solo mejorar la satisfacción laboral, sino también fortalecer la convivencia ciudadana en el ámbito laboral.

# REFERENCIAS:

1. Asana. (s.f.). What is burnout? Asana.

<https://asana.com/es/resources/what-is-burnout>

2. Hernández, G. (2024, abril 8). Estamos en una era de insatisfacción laboral: ¿Qué motiva hoy a los trabajadores? El Economista. <https://www.eleconomista.com.mx/capitalhumano/Estamos-en-una-era-de-insatisfaccion-laboral-Que-motiva-hoy-a-los-trabajadores-20240408-0141.html>

3. IEBS. (s.f.). Desmotivación laboral: causas, consecuencias y soluciones. IEBS School.

<https://www.iebschool.com/blog/desmotivacion-laboral-relaciones-laborales/>

4. LinkedIn. (s.f.). Desmotivación laboral: Soluciones y consejos para afrontarla. LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/pulse/desmotivaci%C3%B3n-laboral-soluciones-y-consejos-para-afrontarla-ytxdf/>